



Protestantse gemeente
Aalden

Beleidsplan

Protestantse Gemeente Aalden (PKN)

2023-2027



Inhoud

| | |
|--|----|
| 1. Voorwoord..... | 1 |
| 2.1. Dit zijn wij..... | 2 |
| 2.2. Onze geschiedenis..... | 3 |
| 2.3. De grootte van onze gemeente en de prognose voor de toekomst..... | 3 |
| 3. Zo willen we gemeente zijn..... | 4 |
| 3.1. Wat we doen op de verschillende gebieden van het kerkenwerk..... | 4 |
| 4. Beleidsvoornemens en werkplannen 2023 van de verschillende taakgroepen..... | 7 |
| 4.1. Beleidsvoornemens en werkplan Kerkenraad..... | 7 |
| 4.1.1. Werkplan Kerkenraad 2023..... | 8 |
| 4.2. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 Pastoraat..... | 9 |
| 4.2.1. Beleidsuitgangspunten..... | 9 |
| 4.2.2. Werkplan Pastoraat 2023..... | 9 |
| 4.3. Beleidsvoornemens 2023 College van Diakenen..... | 10 |
| 4.3.1. Werkplan Diaconie..... | 10 |
| 4.4. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 Jeugd..... | 11 |
| 4.4.1. Werkplan Jeugd..... | 12 |
| 4.5. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 Vieren..... | 13 |
| 4.5.1. Beleidsuitgangspunten..... | 13 |
| 4.5.2. Werkplan Vieren..... | 14 |
| 4.6. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 – 2027 College van Kerkrentmeesters..... | 14 |
| 4.6.1. Beleidsuitgangspunten..... | 14 |
| 4.6.2. Werkplan College van Kerkrentmeesters..... | 14 |

1. Voorwoord

De wereld om ons heen verandert in een snel tempo. De vergrijzing neemt toe en steeds minder mensen voelen zich aangesproken door het instituut kerk. Ook in onze gemeente is dat goed te merken. Het aantal leden daalt gestaag en het kerkbezoek neemt af. We zien steeds minder jeugdigen in onze kerk en de meeste plaatsen worden bezet door ouderen en gelukkig ook steeds meer mensen uit het AZC.

Bovenstaande heeft ertoe geleid, dat we bepaalde zaken anders aanpakken. Er is al één en ander in gang gezet. Vanuit de overtuiging dat we het in de toekomst moeilijker alleen zullen redden, zoeken we steeds meer de regionale samenwerking met de andere Zanddorpen. Vanaf 2022 is, na Corona, de uitdaging om de komende jaren meer concrete stappen te zetten in de samenwerking met de zanddorpen van Zuidoost Drenthe. Er zijn al de nodige contacten op verschillende terreinen: diaconaal, voorzitters en scriba's, kerkrentmeesters, jeugd en predikanten met als doel elkaar te versterken en te stimuleren. Daarnaast bezinnen we ons op onze rol in de huidige samenleving en proberen invulling te geven aan de plaats van de kerk in onze dorpen.

De vergrijzing en krimp hebben natuurlijk ook invloed op de financiële situatie van onze kerk. Met het opzetten van projecten om extra inkomsten te verwerven, en door extra verhuur van onze zalen denken we de stijgende kosten te kunnen blijven dragen.

Sinds eind februari 2022 zijn we vacant; we zijn op zoek naar een nieuwe voorganger voor 50% en hopen die in de loop van 2023 te kunnen verwelkomen.

Dit beleidsplan beschrijft de hoofdlijnen van het beleid voor de komende jaren. De uitwerking is te lezen in de werkplannen die jaarlijks worden geactualiseerd.

De kerkenraad hoopt en bidt dat zij op een goede manier leiding kan geven aan dit proces.

2. Onze gemeente

2.1. Dit zijn wij

Wij zijn een kleine plattelandsgemeente. Onze kerk staat in het Drentse dorp Aalden en onze gemeenteleden wonen in de vijf dorpen die behoren tot de voormalige burgerlijke gemeente Zweeloo: Meppen, Aalden, Benneveld, Wezup en Zweeloo.

Onze van oorsprong Gereformeerde geloofsgemeenschap maakt sinds 2004 deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en heeft ca. 270 leden. Net als overal stijgt onze gemiddelde leeftijd, en valt het niet mee om nieuwe medewerkers te werven.

Oorspronkelijk had onze gemeente een klassiek-gereformeerd profiel. Dit profiel beantwoordt niet meer helemaal aan de huidige identiteit. Wij zijn een pluriforme kerk waarin diverse geloofsstandpunten samenkomen; van klassiek gereformeerd tot modern, van Liedboek tot b.v. Huub Oosterhuis en Sytze de Vries. Ook vinden we het diaconale aspect van gemeente-zijn belangrijk. We zijn samen kerk, in eenheid en verscheidenheid. Deze veelkleurigheid willen we niet als een bedreiging zien, maar als rijkdom en uitdaging.

We streven ernaar om uitnodigend, laagdrempelig en elkaar ondersteunend te zijn zodat iedereen zich bij ons thuis voelt. Een kerk dus die herkenbaar aanwezig is in de samenleving.

De sfeer in en rond de kerkdiensten is gemoedelijk en informeel. We vinden het belangrijk om taal te gebruiken die iedereen begrijpt. In de vieringen sluiten we aan bij het leven van alle dag. We beschouwen ons zelf als pelgrims onderweg, als "mensen van de Weg", als volgelingen van Jezus Christus, die samen een gemeente vormen.

Voor de jeugd zoeken we naar een levendige invulling van het jeugdwerk, waarin jongeren bepalen hoe de ontmoeting met elkaar georganiseerd wordt en hoe aan geloofsgesprekken vorm wordt gegeven. Wel zien wij met zorg dat het aantal jongeren terugloopt.

Als kerk staan we midden in de (dorpse) samenleving en zien we om naar onze dorpsgenoten. Ook zijn we pastoraal en diaconaal betrokken bij de bewoners van het AZC binnen onze gemeente. Zo'n 10 keer per jaar is er 'Samen eten': mooie momenten van ontmoeting.

De contacten met de Ned. Hervormde kerk zijn goed. Er zijn per jaar 4 gezamenlijke vieringen en 2 moderamenvergadering met onze Hervormde dorpsgenoten.

We zoeken de samenwerking met omliggende kerken (de Zanddorpen) waar het gaat om bijzondere vieringen en afstemming van diaconale activiteiten. Stapsgewijs gaan we meer 'grensoverschrijdend' en gezamenlijk aan de slag. Na de relatieve stilstand vanwege de corona-beperkingen pakken we de opzet van gezamenlijke activiteiten en de ontmoeting met gemeenteleden uit de verschillende Zanddorpen voor de komende jaren weer op.

2.2. Onze geschiedenis

De Drentse dorpen Meppen, Aalden, Benneveld, Wezup en Zweeloo hebben een lange en rijke historie. De esdorpen ontstonden ca. 1500 voor Christus, maar al in de prehistorie was er op dit gebied sprake van bewoning door de zgn. Hunebedbouwers.

Het christendom deed waarschijnlijk rond 800 na Chr. zijn intrede in onze regio. Waar men eerst de heidense goden vereerde, bekeerden de mensen zich tot het christendom. Op de plek waar nu het 'kerkje van Sweel' staat, kwam een houten kerkje. In de 13^e eeuw werd er een stenen kerkje gebouwd, dat nu nog steeds in gebruik is bij de Ned. Hervormde gemeente van Zweeloo. In de zestiende eeuw kreeg de Reformatie ook in Drenthe voet aan de grond. Wie voorheen katholiek was, werd nu hervormd.

In 1838 werd onze gemeente geïnstitueerd onder de naam Christelijke Afscheiden Gemeente te Meppen. Ze ging behoren bij het kerkverband van Gereformeerde Kerken in Nederland.

Het Drentse land is oud land, al heel lang is hier sprake van menselijke bewoning. Veel gemeentelieden wonen al generaties lang in de voormalige gemeente Zweeloo. Er is verbondenheid met de traditie.

Dat oude land met zijn essen, hunebedden, mooie natuur en fietspaden zorgt er ook voor dat er veel toeristen in deze omgeving komen. Vaak zijn er gasten in onze vieringen, die op het vakantiepark van Landal of op één van de campings verblijven. Ook zijn er gemeentelieden die na hun pensioen in het mooie Drentse land zijn komen wonen.

Onze geschiedenis bepaalt wie we zijn: 'oude' en 'nieuwe' Drenten, die komend vanuit verschillende geloofstradities nu van harte deel uitmaken van de Protestantse Kerk in Nederland. Een pluriforme gemeente waarin mensen erop uit zijn betrokken te zijn op elkaar.

2.3. De grootte van onze gemeente en de prognose voor de toekomst

Wij zijn een kleine gemeente. Kijkend naar de getallen zien we dat het ledental van onze gemeente is afgenomen van 373 leden in 2018 naar 279 leden in 2022.

| Leden per medio 2022 | | | |
|------------------------------|------|--|-----|
| Verdeling per leeftijdsgroep | | | |
| 0-18 | jaar | | 23 |
| 19-39 | jaar | | 53 |
| 40-59 | jaar | | 67 |
| 60-69 | jaar | | 62 |
| 70-100 | jaar | | 74 |
| Totaal | | | 279 |

3. Zo willen we gemeente zijn

We willen een open kerk zijn, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt, en waar omgezien wordt naar elkaar.

Een kerk met vieringen waarin Bijbelverhalen je opladen, je verrijken en ondersteunen in je leven hier en nu, en je inspireren om geloof en vertrouwen uit te dragen.

Een kerk als plaats van hoop, geloof en liefde, onderdeel van de dorpsgemeenschap en plaats van ontmoeting, bezinning en stilte.

In vieringen en andere samenkomsten zoeken we naar verschillende manieren van leren, vieren en dienen, gebaseerd op moderne theologie, tot uiting komend in muziek, zang en gesprek met elkaar.

Met de jeugd zoeken we naar een invulling van levendig jeugdwerk, waarin jongeren bepalen hoe de ontmoeting met elkaar georganiseerd wordt en hoe aan geloofsgesprekken vorm wordt gegeven.

We zoeken steeds meer de samenwerking met omliggende kerken (de zgn. 'Zanddorpen'). Staps-gewijs gaan we meer 'grensoverschrijdend' en gezamenlijk aan de slag. De ontmoeting van gemeenteleden stimuleren met gezamenlijke activiteiten staat voor de komende jaren (na corona) voorop.

3.1. Wat we doen op de verschillende gebieden van het kerkenwerk

Eredienst

Wekelijks wordt er een zondagse eredienst gehouden. Het doel van de eredienst is de ontmoeting met God en met elkaar, rondom Schrift en Tafel. De sfeer in de kerkdiensten is gemoedelijk en informeel.

De diensten zijn bedoeld om de gemeente te bouwen en haar te bepalen bij haar dienst aan God en haar dienst in de wereld. In de kerkzaal staat de Paaskaars, die brandt als symbool van de opgestane Heer, in wiens naam wij bij elkaar komen. Ook de ontmoeting met elkaar tijdens en na de vieringen is van groot belang.

De vieringen, maar ook de overige kerkelijke activiteiten geven ruimte en inspiratie aan de veelkleurigheid in geloofsbeleving zoals die in onze geloofsgemeenschap wordt ervaren, zowel inhoudelijk als qua vorm en muzikale invulling. We geven in de vieringen aandacht aan de hoogtepunten in het kerkelijk jaar. Daarnaast zijn er ook de vieringen samenhangend met kruispunten in het leven van onze gemeenteleden bij doop, belijdenis, rouwen en trouwen.

Diaconaat

In het diaconaat komt tot uitdrukking hoe wij gemeente van Jezus Christus willen zijn: volgelingen op de weg van de dienstbaarheid waarin Hij ons is voorgedaan. De diakenen brengen de nood in de wereld, ver weg en dichtbij, onder de aandacht van de gemeente.

Het diaconaat kiest met zorg projecten uit het aanbod van Kerk in Actie. Voor dit doel worden gelden ingezameld door middel van collectes. Ook wordt er twee keer per jaar gecollecteerd voor de collecte van het werelddiaconaat. Er is een diaconaal fonds voor mensen die in het huidige bestel in de knel komen. Er wordt gestreefd naar een intensieve samenwerking met het pastoraat om de noden van mensen te signaleren en hen bij te staan door eventueel praktische zaken te regelen. Zo gaan diaconaat en pastoraat hand in hand.

Pastoraat

Het pastoraat is een belangrijk middel tot opbouw van de gemeente. Net als diaconaat is pastoraat een verantwoordelijkheid van ieder gemeentelid. Betrokken zijn bij elkaar, elkaar in lief en leed nabij zijn en de bevordering van het geloofsgesprek onderling, houdt de gemeente sterk en levend. Naast individuele huisbezoeken vindt de ontmoeting met elkaar op allerlei manieren plaats zoals in leerhuizen en tijdens het 'Samen Eten'. We zijn een open gemeenschap met pastorale en diaconale aandacht voor vluchtelingen, andersgelovigen, en de lokale gemeenschap waarin we wonen.

Kerkbeheer

De kerkrentmeesters zorgen voor het goed beheer van de kerkelijke financiën en gebouwen. Daaronder zijn ook begrepen de zorg voor de ledenadministratie, website en allerlei uitvoerende werkzaamheden met betrekking tot het onderhoud van de gebouwen.

Jeugd en jongeren

De afgelopen jaren is mede door Corona te weinig aandacht geweest voor onze jongeren, die zich niet meer laten zien in de zondagse vieringen. Er is ook geen kindernevendienst meer omdat er geen belangstelling meer is. Ook de catechese ligt op dit moment stil; een herstart in september 2023 is in voorbereiding.

Wel is er een enthousiaste jeugdclub en bieden we jongeren de ruimte om elkaar te ontmoeten in de Drieklank. Ook betrekken we de jeugd bij voorbereiding van speciale vieringen zoals een top 2000 dienst. Daarnaast zijn er op projectbasis jaarlijks jeugdactiviteiten zoals de 'nacht zonder dak' en is er op dit vlak ook samenwerking met Gees. Tot slot participeren we in regionaal PKN-overleg over jeugdwerk.

Communicatie

Samen met zes andere zanddorpen informeren we met de Zandloper maandelijks onze gemeentelieden. Ook verschijnt regelmatig een nieuwsbrief met berichten vanuit de kerkenraad. Daarnaast wordt informatie verspreid via de website van onze kerk.

Inspiratie en bezinning

De aandacht voor inspiratie en bezinning wordt door de jaren heen op verschillende manieren vormgegeven. In de Coronatijd heeft veel van wat we gewend waren stilgelegen.

We streven naar nieuwe invullingen van ontmoeting met elkaar en met onze dorpsgenoten naast de zondagse vieringen. We experimenteren met een inloopmoment doordeweeks, af en toe een pubquiz, orgelconcerten e.d. Daarnaast zijn er leerhuizen die goed bezocht worden.

Ook de komende jaren zoeken we naar nieuwe manieren om elkaar te blijven inspireren.

4. Beleidsvoornemens en werkplannen 2023 van de verschillende taakgroepen

4.1. Beleidsvoornemens en werkplan Kerkenraad

Visie

Als kerkenraad zijn we overtuigd dat het kerk-zijn zoals we dat nu kennen, de komende jaren zal veranderen. We richten ons op nieuwe manieren om als geloofsgemeenschap voor elkaar en voor de (lokale) samenleving van betekenis te zijn.

Ook zal de komende jaren de samenwerking met de Zanddorpen verder uitgebouwd worden.

Communicatie

De kerkenraad zorgt voor goede informatie aan de gemeenteleden over alle kerkelijke activiteiten en het gevoerde beleid. Ten minste twee keer per jaar wordt een gemeenteavond gehouden, waarin we met elkaar richting geven aan het te voeren beleid, en natuurlijk de financiën bespreken.

De kerkenraad streeft ernaar om tenminste één keer per jaar contact te hebben met de vertegenwoordigers van de verschillende vrijwilligersgroepen.

Samenstelling

De kerkenraad heeft eind 2022 de volgende samenstelling: twee ouderlingen pastoraat, één ouderling vieren, vier diakenen, één ouderling-kerkrentmeesters, voorzitter en scriba (ouderlingen). De pastorale ouderlingen worden voor het pastorale werk bijgestaan door een team van pastorale bezoekers. De afgelopen jaren hebben we helaas geen jeugdouderling meer.

Organisatie

Naast de pastorale zorg, de diaconale zorg en de werkzaamheden behorend tot het beheer, vinden er vele activiteiten plaats.

Zo is er maandelijks 'Samen eten' in ons zalencentrum en verzorgen we met een groot team van vrijwilligers het beheer van ons gebouw, de kostersdiensten, de uitzending van onze vieringen enz.

4.1.1. Werkplan Kerkenraad 2023

- We willen een missionaire gemeente zijn. Er zal aandacht worden gegeven aan de toenemende vergrijzing van de leefomgeving en de sociale en economische gevolgen hiervan voor de samenleving waarbinnen de kerk functioneert.
We zijn actief betrokken bij het behoud van de leefbaarheid in onze dorpen en zien we om naar de vele vluchtelingen die tijdelijk of langdurig in het AZC verblijven.
- We willen ons inzetten voor nieuwe vormen van gemeenteopbouw en de ontwikkeling van onze geloofsgemeenschap als groep van geïnspireerde gelovigen.
Onze speciale aandacht gaat uit naar de middengroep (30-55ers) binnen onze kerk en de 18+ jeugd.
- De al genomen initiatieven in het kader van samenwerking met naburige PKN-gemeenten willen we verder uitbouwen. We zoeken naar mogelijkheden om onder teruglopende belangstelling in elk dorp een vorm van kerkelijk leven in stand te houden.
- Samen met het College van Kerkrentmeesters willen we een verantwoord beleid voeren met betrekking tot beheer, onderhoud, aanpassingen en gebruik van onze gebouwen.
- Voor 2023 zijn de speerpunten van de kerkenraad:
 - Ondersteuning van de beroepingscommissie om te komen tot een voordracht en benoeming van een nieuwe voorganger
 - Stimuleren van initiatieven om tot een meer gevarieerde invulling van de zondagse vieringen te komen
 - Initiëren en stimuleren van projecten voor fondswerving in aanvulling op de Kerk Balans inkomsten
 - Stimuleren en entameren van de verhuur van ons kerkelijk centrum voor niet kerkelijke activiteiten. Dit om ons gebouw een ontmoetingsfunctie te geven in de lokale/regionale dorpsgemeenschap, en ook om onze financiën rond te krijgen.

4.2. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 Pastoraat

4.2.1. Beleidsuitgangspunten

De letterlijke vertaling van pastoraat is: herderlijke zorg. Hieronder verstaan we: vanuit Christus' liefde voor mensen omzien naar alle leden van de gemeente en naar mensen buiten de kerk. Pastoraat uit zich in belangeloze aandacht voor en betrokkenheid bij elkaar. In het pastoraat worden mensen uitgenodigd en opgeroepen om beelddrager van God te zijn in het spoor van Jezus Christus.

In onze gemeente werken predikant, ouderlingen en kerkelijk bezoekers samen. Zij bezoeken gemeenteleden en anderen en helpen hen door middel van een pastoraal gesprek om hun weg te vinden in levens- en geloofsvragen. Ook proberen zij de leden van de gemeente tot pastoraal, missionair en diaconaal bezig zijn te stimuleren.

Doelen

- In de komende periode willen wij inzetten op periodieke pastorale groepsbijeenkomsten. Daarnaast blijft waar gewenst en nodig het huisbezoek door het pastorale team doorgaan.
Ook blijven we zoeken naar manieren om de betrokkenheid te vergroten van gemeenteleden die niet meer of zeer weinig de zondagse vieringen bezoeken.

Strategie

- Continueren van de toerusting van ouderlingen en kerkelijk bezoekers, met als doel dat zij hierdoor hun opdracht met vreugde en op een ontspannen manier kunnen blijven vervullen. Dit geschiedt in het Pastoraal Overleg dat 4 x per jaar plaatsvindt en dat begeleid wordt door de predikant.
- Het houden van één thema-avond per seizoen voor de gehele gemeente. Er kan dan een spreker uitgenodigd worden over een actueel onderwerp.
- Door het delegeren van overzichtelijke taken (korte klussen) zoveel mogelijk mensen betrekken bij geplande of te plannen activiteiten. Dit vergroot de betrokkenheid.
- Aandacht hebben voor het missionair gemeente-zijn. Dit houdt in dat we betrokken zijn bij het sociale leven in onze burgerlijke gemeente en bij de diverse doelgroepen waar wij ons op willen richten. En dat we een netwerk opbouwen van contacten en relaties met hen die we willen bereiken.
- Continueren en onderhouden van de contacten met de hervormde zuster gemeente voor wat betreft de gezamenlijke erediensten.

4.2.2. Werkplan Pastoraat 2023

De taakgroep bestaat uit: predikant (vacant), 2 ouderlingen, 10 kerkelijk bezoekers.

Wat is ons doel?

- Om in navolging van onze Heer herderlijke zorg te verlenen aan gemeenteleden en mocht dat op ons pad komen, ook aan mensen buiten de gemeente.
- Toerusting te geven aan de leden van de pastorale werkgroep.

Wat gaan we doen in de komende vier jaren?

- Evenals voorgaande jaren nodigen we ook nu weer vier keer per jaar de leden van de pastorale werkgroep (taakgroep) uit voor onderling contact en toerusting.
- We blijven doorgaan met het bezoeken van onze gemeenteleden
- We blijven zoeken naar het meer inhoud geven van het door onze kerk gekozen thema: “kerk voor het dorp zijn”.
- We gaan op zoek naar nieuwe, alternatieve vormen van pastoraat (b.v. themagericht, groepspastoraat).

4.3. Beleidsvoornemens 2023 College van Diakenen

Beleidsuitgangspunten

Missie:

- Mensen, jong en oud, in onze kerk en daarbuiten, mobiliseren voor diaconaal werk.
- Mensen met materiële en praktische noden helpend dienen en concreet ondersteunen.
- Dienstbaar zijn in de erediensten: het vragen van aandacht voor diaconale doelen, het inzamelen van gaven, het zichtbaar maken van de besteding van de gaven.
- De verzorging van de Maaltijd van de Heer is bij uitstek een diaconale taak.

Doelen:

- Alle gemeenteleden bereiken, om iets te willen geven of te doen en/of iets te willen ontvangen.
- Kerk in Actie-projecten onder de aandacht van de gemeente brengen en zo ‘de wereld’ dichterbij brengen.
- Als gemeente van God zichtbaar, herkenbaar, wervend en hartverwarmend aanwezig zijn in onze wereld, dichtbij en veraf.

Strategie:

- De boodschap van concrete nood vertalen in materiële doelen die steun behoeven; deze helder, herkenbaar en wervend benoemen in publicaties en erediensten.
- Mensen leren een hulpzoekende hand te durven uitsteken. Zo kan een hulpzoekende een hulpgevende hand ontmoeten.
- Samenwerking zoeken, met geledingen binnen de eigen kerk, met buurgemeenten, met overige (overheids-)geledingen.
- Contacten leggen met bewoners van het Asielzoekerscentrum en het COA.
- Jaarlijks opstellen van een werkplan om uitvoering te geven aan de doelen.

4.3.1. Werkplan Diaconie

Algemeen: het werkplan 2023 is ten opzichte van het eerdere plan vrijwel gelijk gebleven. De aandachtsgebieden zijn hetzelfde. Of we op alle terreinen even alert zullen kunnen reageren is afhankelijk van de mogelijkheden om extra hoofden en handen te betrekken bij het diaconale werk, al of niet als ambtsdrager.

Activiteiten:

- Informatie verstrekken m.b.t. de collectiedoelen, m.n. in Zandloper en op de website, maar waar mogelijk ook in de vieringen. Vragen om/meedoen aan voorbede, voor collectedoel, of anderszins.
- Kerk in Actie staat bij ons hoog in het vaandel; collectes voor KIA worden met regelmaat op ons collecterooster gezet en er wordt regelmatig aandacht gevraagd voor deze organisatie.
- In de veertigdagentijd 2023 zal elke zondag een dubbele collecte gehouden worden, waar van de eerste bestemd is voor Kerk in Actie. De door KIA aangedragen voorbeeld-doelen zullen gebruikt worden om in de kerkdienst de gemeente te informeren. Goed overleg met het Beam team is nodig. Info zal via De Zandloper en de website worden verspreid.
- Contacten initiëren, onderhouden en uitbreiden met asielzoekers en medewerkers van het Asielzoekerscentrum Zweeloo en met hier gehuisveste statushouders. We organiseren minimaal eenmaal per jaar, maar indien nodig vaker, een contactmoment met de contactpersoon AZC. Anke Kamman is de officiële contactpersoon namens onze kerk naar het AZC en de bewoners, maar meerdere gemeenteleden dragen hun steentje bij.
- Contacten zoeken en onderhouden met buurdiaconieën en waar nodig en mogelijk in gezamenlijkheid acties ondernemen. Voorbeelden: Voedselbank, Dorcas, Advents-viering ouderen, Noodfonds.
- Contacten onderhouden buiten de kerk, zoals met Maatschappelijk Werk b.v. v.w.b. mantelzorg, hulp in te roepen, advies te vragen, WMO enz. Indien nodig uitnodigen voor een vergadering.
- Elke diaconievergadering staat het werkplan 2023 op de agenda.
- In oktober 2023 zal het werkplan 2024 worden besproken, vaststelling in de november vergadering, waarna het aan de kerkenraad zal worden aangeboden.
- Binnen de kerkenraad onderhouden we contact met het pastorale team in het kader van signalering van diaconale noden en ondernemen van actie op dit gebied.

4.4 Beleidsvoornemens en werkplan 2023 Jeugd

We zoeken een manier om het jeugdwerk meer inhoud te geven zoals hiervoor ook aangegeven. Daarnaast continueren we de jeugdclubs en blijft ook de jeugdraad actief.

Subdoelen hiervan afgeleid zijn:

- o Het aanbieden van club voor de leeftijdsgroep vanaf 12 jaar tot 16 jaar
- o Het aanbieden van kinderdisco voor de leeftijd 4 tot 12 jaar (3 x per jaar)
- o Inspelen op mogelijke behoefte van activiteit en aanbod voor de jeugd vanaf 16 jaar.

Strategie

De Jeugdraad probeert haar doelen te bereiken door op praktische wijze invulling te geven door:

- o Het geven van adviezen: Dit geschiedt voornamelijk op de vergadering waarbij getracht wordt inhoudelijke ondersteuning te bieden.
- o Het verstrekken van informatie:
Schriftelijk: Via het secretariaat worden de actuele punten doorgegeven aan de scriba;

- Of mondeling: op een gezamenlijke vergadering met de kerkenraad.
- Reclame maken voor het jeugdwerk in en buiten onze christelijke gemeente. Er wordt veel energie gestoken in bekendmaking van het jeugdwerk binnen onze gemeente, door het persoonlijke uitnodigen van mogelijke clubleden, of iemand van de leiding. Daarnaast worden er op alle basisscholen en andere toegankelijke plekken binnen onze gemeente, door middel van affiches en advertenties, bekendheid gegeven wanneer er kinderdisco is in de Drieklank.
- Het organiseren van de kinderdisco: ca. 3 x per jaar is er kinderdisco die volledig door de clubleiding wordt georganiseerd. Op de avonden zelf worden vrijwilligers gevraagd, in de vorm van de wat oudere jeugd, die ondersteuning bieden op het praktische vlak.

Catechisatie:

Streven is om vanaf september 2023 de catechese in een nieuwe vorm aan te bieden. Catechisatie wordt gegeven aan jeugd vanaf 12 jaar (1^e klas Voortgezet Onderwijs).

Doel

De jongeren begeleiden in hun eigen geloofsontwikkeling door aan te sluiten bij hun belevingswereld en ze in aanraking laten komen met verschillende facetten van het geloof d.m.v. Bijbelverhalen, geloofstradities, kerktradities en ervaringsverhalen.

Jeugd- en kinderdiensten:

Ca. 2 x per jaar wordt er een dienst gehouden voorbereidt door de jeugd in samenwerking met iemand van de kerkenraad.

De kerkenraad roept een groepje jeugd bij elkaar om de dienst voor te bereiden en uit te voeren. Hierin wordt samengewerkt met de catechisanten, de mensen van de jeugdkerk en/of de clubs.

4.4.1. Werkplan Jeugd

- Het nadenken over de vraag hoe we het aantal jeugdleden kunnen behouden of uitbreiden.
- Nadenken over de vraag hoe we de ouders meer enthousiast en betrokken kunnen maken
- Doorgaan op de ingeslagen weg om jongeren meer bij geloof te betrekken.
- Een aantal keren per jaar bij elkaar komen van iedereen die betrokken is bij het jongerenwerk.
- Minimaal twee jeugddiensten per jaar organiseren.
- Eens per twee jaar een avond voor de catechisanten en hun ouders organiseren.
- Voortzetten van het regionaal jeugdwerk

4.5. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 Vieren

4.5.1. Beleidsuitgangspunten

Tot de taakgroep “Vieren” worden gerekend (dec. 2022):

- Liturgiecommissie
- Organisten
- Kindernevendienst (tijdelijk geen KND)
- Bloemencommissie
- Diaconie (v.w.b. diensten)
- Gezamenlijke diensten (PKN Aalden, PKN Zweeloo) en met de andere Zanddorp kerken, o.a. Hemelvaartsdag
- Preekvoorziner
- Jeugdkerk (tijdelijke geen jeugdkerk)
- Predikant
- Ouderling Vieren

Missie

Omdat de zondag het meest centrale moment is waarop de gemeente samenkomt, in ontmoeting met God en met gemeenteleden, vereisen de zondagse vieringen veel zorg en aandacht. Diensten die voor iedereen toegankelijk zijn en die de gelegenheid bieden om ons geloof te belijden. Ieder op zijn of haar manier.

Doel

De zondagse eredienst verbinden met de actualiteit van mensen van nu, klein en groot. Om God de eer te geven, ons te bezinnen, te reflecteren, elkaar te bemoedigen en te inspireren. De kerk met haar kerkzaal en andere ruimtes zodanig inrichten, dat ze op een adequate wijze de gemeente en anderen tot dienst zijn. Aandacht voor de muzikale begeleiding van de vieringen. Mogelijkheden bieden voor onderlinge ontmoeting, op de zondag en door de week.

Strategie

Het liturgische jaar wordt indien mogelijk gevolgd, zowel in de kerkdienst als in de kindernevendienst, zodat er een doorgaande lijn in de vieringen is. Aansprekende vieringen aansluitend bij de veelkleurigheid van de gemeente. Zodat we allemaal mee kunnen blijven vieren. Muzikale gaven van gemeenteleden gebruiken. Het organistenbestand, met behulp van de kerkrentmeesters, op peil houden. Naast het orgel ook de piano inzetten bij het begeleiden van de gemeentezang. (Bijzondere) diensten (mede) laten voorbereiden door gemeenteleden of groepen binnen de gemeente. Taakgroep Vieren heeft een belangrijke taak als overlegorgaan en denktank. Goed overleg tussen de verschillende commissies van de taakgroep is belangrijk. Bij zondagen waarop de eigen predikant niet voorgaat, is het belangrijk dat er vooraf contact wordt gelegd met de voorgangers door de preekvoorziner (praktisch) en de ouderling Vieren (inhoudelijk en praktisch).

4.5.2. Werkplan Vieren

Vieren

- Heroriëntatie op de pluriformiteit van onze gemeente en van daaruit diensten organiseren voor de diverse “kleuren” van geloofsbeleving
- Visie ontwikkelen over kerk-zijn in 2025
- Suggesties en voorstellen van gemeenteleden inzetten voor opbouw van de gemeente
- Twee keer per jaar organisatie van “Het Praatcafé”
- Meer muzikale medewerking van gemeenteleden in kerkdiensten:
 - Marturia zal twee keer per jaar haar medewerking verlenen aan een kerkdienst
 - Nadenken over het werkplan en kritisch bekijken en evt. herzien van de tekst voor het Beleidsplan

4.6. Beleidsvoornemens en werkplan 2023 – 2027 College van Kerkrentmeesters

4.6.1. Beleidsuitgangspunten

De missie van het College van Kerkrentmeesters is: het beheer over de financiële middelen van de kerkelijke gebouwen van de gemeente

Het doel van het College van Kerkrentmeesters is om: in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en te onderhouden

De strategieën om dat te bereiken zijn de volgende:

- het meewerken aan het tot stand komen van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening;
- het zorgdragen voor de geldwerving;
- het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente;
- het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente;
- het beheren van de financiën van de gemeente;
- het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever;
- Het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en het rouwboek;
- Het beheren van de archieven van de gemeente;
- Het beheren van de verzekeringspolissen

4.6.2. Werkplan College van Kerkrentmeesters

- Het bij de tijd houden van de actie Kerkbalans en het zoeken naar voldoende dekking van onze financiële verplichtingen.
- Het inventariseren van onze gebouwenbehoefte en het nemen van de daaruit voortvloeiende beslissingen.
- Het uitvoeren van de werkzaamheden genoemd in het Meerjaren Onderhoud Plan
- Het actualiseren van het Meerjaren onderhoud Plan.
- Planmatig werken aan een meer duurzame exploitatie van onze gebouwen.
- Het onderhouden van de gebouwen in zijn algemeenheid.
- Het maken van een jaarlijkse begroting en een jaarrekening