

Beleidsplan

Gereformeerde Kerk Zweeloo (PKN)

2019-2023

Inhoud

1. Voorwoord.....	1
2. Een “foto” van onze gemeente (over onze identiteit/profiel)	2
2.1. Dit zijn wij	2
2.2. Onze geschiedenis	3
2.3. De grootte van onze gemeente en de prognose voor de toekomst	4
3. Zo willen we gemeente zijn	5
3.1. Wat we doen op de verschillende gebieden van het kerkenwerk	5
4. Beleidsvoornemens en werkplannen 2019 van de verschillende taakgroepen.....	8
4.1. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Kerkenraad.....	8
4.1.1. Werkplan Kerkenraad.....	9
4.2. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Pastoraat.....	10
Beleidsuitgangspunten.....	10
4.2.1. Werkplan Pastoraat.....	11
4.3. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Diaconie	12
Beleidsuitgangspunten:.....	12
4.3.1. Werkplan Diaconie	12
4.5. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Vieren.....	16
Beleidsuitgangspunten:.....	16
4.5.1. Werkplan Vieren.....	17
4.6. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 – 2023 College van Kerkrentmeesters.....	18
Beleidsuitgangspunten:.....	18
4.6.1. Werkplan College van Kerkrentmeesters.....	18

1. Voorwoord

De wereld om ons heen verandert in een snel tempo. De vergrijzing neemt toe en steeds minder mensen voelen zich aangesproken door het instituut kerk. Ook in onze gemeente is dat goed te merken. Het aantal leden daalt gestaag en het kerkbezoek neemt af. We zien steeds minder jeugdigen in onze kerk en de meeste plaatsen worden bezet door ouderen en gelukkig ook steeds meer mensen uit het AZC.

Als we dan ook nog constateren, dat het gemeenschapsgevoel minder wordt, moeten we hieruit conclusies trekken voor onze manier van kerk zijn.

De veranderingen hebben natuurlijk ook invloed op de financiële situatie van onze kerk. Minder mensen moeten meer opbrengen. Dat gebeurt echter niet, zodat we ook over een kleiner exploitatiebudget beschikken.

Bovenstaande heeft ertoe geleid, dat we bepaalde zaken anders aanpakken. Er is al één en ander in gang gezet. Vanuit de overtuiging dat we het in de toekomst moeilijker alleen zullen redden, is er in de afgelopen jaren meer gezocht naar regionale samenwerking en dat is ook behoorlijk gelukt. Er wordt in de zanddorpen van Zuidoost Drenthe op een goede manier samengewerkt op verschillende terreinen: diaconaal, voorzitters en scriba's, kerkrentmeesters, jeugd en predikanten met als doel dat je samen elkaar kunt versterken en stimuleren.

Onze kerk heeft momenteel een predikant in combinatie met onze buurgemeente Gees. In de komende jaren zal dit proces van samenwerking groeien en ook als individuele gemeente in Aalden zullen wij onze bakens als kerk moeten verzetten.

Wij zullen als kerk steeds minder een dogmatische kerk worden, maar meer een getuigeniskerk. We bezinnen ons op onze rol in de huidige samenleving. Daarvoor zijn gesprekken nodig in de kerkenraad en met gemeenteleden.

In dit beleidsplan is beschreven op welke manier we kleine stappen willen zetten en hoe we dat jaarlijks gestalte willen geven. Dat laatste leest u in de werkplannen, die ieder jaar geactualiseerd en besproken worden.

De kerkenraad hoopt en bidt, dat zij op een goede manier leiding kan geven aan dit proces.

2. Een “foto” van onze gemeente (over onze identiteit/profiel)

2.1. Dit zijn wij

Wij zijn een kleine plattelandsgemeente. Onze kerk staat in het Drentse dorp Aalden en onze gemeenteleden wonen in de vijf dorpen die behoren tot de voormalige burgerlijke gemeente Zweeloo: Meppen, Aalden, Benneveld, Wezup en Zweeloo.

Onze gemeente bestaat per 1 januari 2018 uit ± 346 leden (133 doopleden en 213 belijdende leden). Al zijn we een kleine gemeente, toch willen we hoopvol en blijmoedig onze plek in de samenleving van Zweeloo en de omliggende dorpen innemen.

De stichting van onze gemeente dateert van 1838. Sinds 1 mei 2004 maakt onze gemeente deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland.

Oorspronkelijk, d.w.z. in de negentiende en in de eerste helft van de twintigste eeuw, had onze gemeente een klassiek-gereformeerd profiel. In dit profiel stond de verkondiging van het Woord Gods centraal. Binnen het klassiek-gereformeerde profiel was de gangbare visie dat mensen door het Woord hun ellende leerden kennen, maar tegelijk dat zij door het Woord ook hoorden hoe zij daaruit verlost konden worden door het werk van Christus en dat er dan een leven uit dankbaarheid moest volgen. In dit profiel namen de belijdenis-geschriften een belangrijke plaats in.

Dit profiel beantwoordt niet meer aan de huidige identiteit van onze gemeente. Hoewel de verkondiging van het Woord en van het verlossend werk van Christus nog steeds een centrale plaats heeft, is het profiel van onze gemeente inmiddels meer verschoven in de richting van het liturgische profiel. De viering van de kerkdienst als geheel (de liturgie) is meer centraal komen te staan. De sfeer in en rond de kerkdiensten is gemoeidelijk en informeel. We vinden het belangrijk om taal te gebruiken die iedereen begrijpt. In de kerkdiensten (in gebeden en verkondiging) sluiten we aan bij het leven van alle dag. We beschouwen ons zelf als pelgrims onderweg, als “mensen van de Weg”, als volgelingen van Jezus Christus, die samen een gemeente vormen.

Als gemeente delen we lief en leed met elkaar. Het leven van de gemeente centreert rondom de kerk, waarin we elkaar willen ontmoeten maar die ook een *schuilplaats in de wildernis, een huis waarin Gods vrede is* (Gez. 476: 4, LvdK 1973) wil zijn. Het is een huis waar we met elkaar zoeken naar mogelijkheden om, geïnspireerd door Gods Woord, met woord en daad, iets te willen betekenen voor de wereld om ons heen, en waarin we met name steeds meer broeders en zusters willen zijn van onze naasten in het AZC.

Naast ‘van-oorsprong-gereformeerd’ zijn er nog andere termen die ons als gemeente typeren: ontmoeting, diaconaal en midden in de samenleving. Als plattelandsgemeente vormen we een hechte, betrokken gemeenschap, die er ook wil zijn voor de ander, wat o.a. tot uiting komt in het samen eten. De meeste gemeenteleden kennen elkaar, soms al hun hele leven lang.

Het feit dat we van origine een Afgescheiden gemeente zijn bepaalt ook wie we zijn. De verhouding met onze Hervormde broeders en zusters is goed. De laatste jaren is er zelfs sprake van kanselruil en hebben we meerdere gemeenschappelijke diensten. We zijn een pluriforme Gereformeerde Kerk waarin diverse geloofstandpunten: er zijn calvinistische en moderne gemeenteleden. Maar het spectrum is breder dan dat, er zijn ook gemeenteleden die affiniteit voelen met de evangelische richting, met gospel- en opwekkingsliederen, met Oosterhuis of Sytze de Vries. Anderen benadrukken het diaconale aspect van gemeente-zijn.

We zoeken naar hoe we samen kerk kunnen zijn in eenheid en verscheidenheid. Deze veelkleurigheid zien we niet als een bedreiging, maar als rijkdom en uitdaging, want we weten ons verbonden met elkaar door de belijdenis van de Naam boven alle namen, Jezus Christus.

2.2. Onze geschiedenis

Onze geschiedenis bepaalt wie we zijn.

Als we weten wat onze geschiedenis is, helpt ons dat om de huidige situatie te begrijpen en om beleidslijnen uit te zetten voor de toekomst. Daarom een summier overzicht van onze geschiedenis.

De Drentse dorpen Meppen, Aalden, Benneveld, Wezup en Zweeloo hebben een lange en rijke historie. De esdorpen ontstonden ca. 1500 voor Christus, maar al in de Prehistorie was er op dit grondgebied sprake van bewoning door de zgn. Hunebedbouwers.

Het christendom deed waarschijnlijk rond 800 na Chr. zijn intrede in onze regio. Waar men eerst de heidense goden vereerde, bekeerden de mensen zich tot het christendom. Op de plek waar nu het “kerkje van Sweel” staat, werd een houten kerkje gebouwd. En in de dertiende eeuw werd er een stenen kerkje gebouwd, dat nu nog steeds in gebruik is bij de hervormde gemeente van Zweeloo. In de zestiende eeuw kreeg de Reformatie ook in Drenthe voet aan de grond. Wie voorheen katholiek was, werd nu hervormd.

Ontstaan in 1838 werd **onze gemeente** in dat jaar geïnstitueerd onder de naam Christelijke Afscheiden Gemeente te Meppen. Ze ging behoren bij het kerkverband van Gereformeerde Kerken in Nederland. Dit kerkgenootschap ging in 2004 op in de Protestantse Kerk in Nederland en vanaf dat jaar is onze naam: Gereformeerde Kerk Zweeloo (PKN).

Het Drentse land is oud land, al heel lang is hier sprake van menselijke bewoning. Veel gemeenteleden wonen al hun hele leven in de voormalige gemeente Zweeloo en hun ouders en grootouders vóór hen ook. Er is verbondenheid met de traditie.

Dat oude land met zijn essen, hunebedden, mooie natuur en fietspaden zorgt er ook voor dat er veel toeristen in deze omgeving komen. Bijna elke zondag zijn er gasten in ons midden, die op het vakantiepark van Landal logeren of op één van de campings verblijven. Ook zijn er gemeenteleden die besloten hebben om na hun pensioen in het mooie Drentse land te gaan wonen, het zgn. ‘drenthenieren’.

Er zijn oude’ en ‘nieuwe’ Drenten, mensen die affiniteit met het geloofsgoed van de Afscheiding hebben of juist gericht zijn op het feit dat we nu deel uitmaken van de Protestantse Kerk in Nederland, een pluriforme gemeente, maar vooral: mensen die betrokken zijn op elkaar en die hun geloof en leven met elkaar willen delen.

2.3. De grootte van onze gemeente en de prognose voor de toekomst

Wij zijn een kleine gemeente. Kijkend naar de getallen zien we dat het ledental van onze gemeente is afgenomen van **395** leden in 2014, naar **373** leden per eind 2018. Ook is het aantal belijdende leden afgenomen van **232** in 2014 naar **213** in 2017, maar in 2018 weer iets gegroeid naar **219**.

Jaar	Geen doop/bel.	Gedoopt	Belijdend	Geen dp/bel man	Geen dp/bel vrouw	Gedoopt man	Gedoopt vrouw	Belijdend man	Belijdend vrouw	Totaal
2014	30	133	232	16	14	74	59	100	132	395
2015	32	132	229	16	16	71	61	100	129	393
2016	30	135	222	16	14	70	65	100	122	387
2017	30	133	213	16	14	71	62	96	117	376
2018	29	125	219	16	13	66	59	101	118	373

De kerkorde vraagt van kerkenraadsleden dat ze belijdend lid van de kerk zijn. Het wordt steeds moeilijker om de vacatures te vervullen, ook al zijn er veel vrijwilligers bij de kerk werkzaam.

Wat ook zorgen baart is de al eerdergenoemde afnemende belangstelling voor kerk en kerkbezoek in onze samenleving. Dit verschijnsel is ook in onze kerkelijke gemeente merkbaar.

Voor onze gemeente speelt ook een rol dat er weinig nieuwe mensen zich vestigen in onze dorpen. Omdat er geen of weinig werkgelegenheid is in de dorpen om ons heen vertrekken de meeste jongeren als zij hun studie hebben afgerond. De inschatting is dan ook dat er in 2020 nog ongeveer 300 mensen lid zijn van onze kerk.

Genoemde zaken hebben allemaal tot gevolg dat de kerk kleiner wordt en dat de inkomsten uit bijdragen van de leden eveneens een dalende lijn laten zien. Wij blijven in de komende jaren zoeken naar mogelijkheden om in onze dorpen het kerkelijk leven in stand te houden. Met het oog hierop werken wij samen met buurgemeenten en willen hiermee doorgaan.

3. Zo willen we gemeente zijn

De Gereformeerde Kerk Zweeloo (PKN) wil een gemeente zijn waarin mensen geïnspireerd worden door geloof, hoop en liefde, zoals ze dat hebben leren kennen uit Gods Woord.

Een geloofsgemeenschap waarin mensen zich met elkaar verbonden voelen als leerlingen van Jezus Christus en naaste voor elkaar willen zijn.

Als “mensen van de Weg” willen wij zoeken naar mogelijkheden om het goede nieuws van Gods liefde en heil in woorden en daden door te geven aan de wereld om hen heen, dichtbij en verder weg.

Vanuit deze inspiratie *streven* wij ernaar om:

- Een open kerkgemeenschap te zijn, waarin we kiezen voor Jezus als antwoord op zijn liefde voor ons. Vanuit deze relatie wordt er veel werk verzet met hoofd, hart en handen;
- Te ervaren dat we *samen* gemeente zijn. We hebben niet alleen God nodig, maar ook elkaar, om in Zijn Geest te leren geloven, hopen en lief te hebben;
- Als gemeente het goede nieuws van Gods liefde en heil voor de wereld handen en voeten te geven door onze betrokkenheid bij de mensen in ons dorp, in ons land en in de wereldwijde context;
- Ons te laten aanspreken door het appèl van Christus om voor elkaar naaste te zijn, om onze naaste lief te hebben;
- Aandacht te hebben voor onze huidige situatie van een vergrijzende gemeente en de effecten die dit heeft op ons beleid;
- Samen te werken met onze zustergemeentes in de regio.

3.1. Wat we doen op de verschillende gebieden van het kerkenwerk

Eredienst

Wekelijks wordt er een zondagse eredienst gehouden. Het doel van de eredienst is de ontmoeting met God en met elkaar, rondom Schrift en Tafel. De sfeer in de kerkdiensten is gemoedelijk en informeel.

De diensten zijn bedoeld om de gemeente te bouwen en haar te bepalen bij haar dienst aan God en haar dienst in de wereld. In de kerkzaal staat de Paaskaars, die brandt als symbool van de opgestane Heer, in wiens naam wij bij elkaar komen. Ook de ontmoeting met elkaar tijdens en na de vieringen is van groot belang.

De vieringen, maar ook de overige kerkelijke activiteiten geven ruimte en inspiratie aan de veelkleurigheid in geloofsbeleving zoals die in onze geloofsgemeenschap wordt ervaren, zowel inhoudelijk als qua vorm en muzikale invulling. We geven in de vieringen aandacht aan de hoogtepunten in het kerkelijk jaar. Daarnaast zijn er ook de vieringen samenhangend met kruispunten in het leven van onze gemeenteleden bij doop, belijdenis, rouwen en trouwen.

Diaconaat

In het diaconaat komt tot uitdrukking hoe wij gemeente van Jezus Christus willen zijn: volgelingen op de weg van de dienstbaarheid waarin Hij ons is voorgedaan. De diakenen brengen de nood in de wereld, ver weg en dichtbij, onder de aandacht van de gemeente.

Het diaconaat kiest met zorg projecten uit het aanbod van Kerk in Actie. Voor dit doel worden gelden ingezameld door middel van collectes. Ook wordt er twee keer per jaar gecollecteerd voor de collecte van het werelddiaconaat. Er is een diaconaal fonds voor mensen die in het huidige bestel in de knel komen. Er wordt gestreefd naar een intensieve samenwerking met het pastoraat om de noden van mensen te signaleren en hen bij te staan door eventueel praktische zaken te regelen. Zo gaan diaconaat en pastoraat hand in hand.

Pastoraat

Het pastoraat is een belangrijk middel tot opbouw van de gemeente. Net als diaconaat is pastoraat een verantwoordelijkheid van ieder gemeentelid. Betrokken zijn bij elkaar, elkaar in lief en leed nabij zijn en de bevordering van het geloofsgesprek onderling, houdt de gemeente sterk en levend. Naast individuele huisbezoeken vindt de ontmoeting met elkaar op allerlei manieren plaats zoals in leerhuizen en tijdens het 'Samen Eten'. We zijn een open gemeenschap met pastorale en diaconale aandacht voor vluchtelingen, andersgelovigen, en de lokale gemeenschap waarin we wonen.

Kerkbeheer

De kerkrentmeesters zorgen voor het goed beheer van de kerkelijke financiën en gebouwen. Daaronder zijn ook begrepen de zorg voor de ledenadministratie, website en allerlei uitvoerende werkzaamheden met betrekking tot het onderhoud van de gebouwen.

Jeugd en jongeren

We geven veel aandacht aan de eigen plaats van jongeren in onze geloofsgemeenschap. Er is op zondag kindernevendienst voor de kinderen van de basisschool. Voor oudere kinderen is er periodiek een eigen jeugddienst. Daarnaast zijn er jeugdclubs en bieden we jongeren de ruimte om elkaar te ontmoeten in de Drieklank.

We stimuleren de geloofsontwikkeling van de jeugd door het aanbieden van catechese en betrekken de jeugd regelmatig bij de voorbereiding en uitvoering van vieringen.

Daarnaast zijn er op projectbasis regelmatig jeugdactiviteiten zoals de 'nacht zonder dak' en is er op dit vlak ook samenwerking met Gees. Tot slot participeren we in regionaal PKN-overleg over jeugdwerk.

Communicatie

Samen met zes andere zanddorpen informeren we met de Zandloper maandelijks onze gemeentelieden. Ook verschijnt regelmatig een nieuwsbrief met berichten vanuit de kerkenraad.

Daarnaast wordt informatie verspreid via de website van onze kerk.

Inspiratie en bezinning

De aandacht voor inspiratie en bezinning wordt door de jaren heen op verschillende manieren vormgegeven. Zo worden leerhuizen georganiseerd, is er af en toe de mogelijkheid van ontmoeting in een kerkelijk café, en organiseren we, mede op aangeven van de landelijke PKN-organisatie, gespreksavonden over de Maaltijd van de Heer en de kerk in 2025. Ook de komende jaren zal op uiteenlopende manieren invulling worden gegeven aan manieren om elkaar te blijven inspireren.

Afstemming met Gees

Na een gezamenlijke zoektocht hebben we samen met Gees een predikant benoemd die voor 60 % bij ons en voor 40% in Gees werkzaam is. Als Kerkenraad stemmen we periodiek af met de Kerkenraad van Gees in gezamenlijke bijeenkomsten (twee keer per jaar).

4. Beleidsvoornemens en werkplannen 2019 van de verschillende taakgroepen

4.1. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Kerkenraad

Visie

Als kerkenraad zijn we overtuigd dat het kerk-zijn zoals we dat nu kennen, de komende jaren zal veranderen. We bezinnen ons op basis van het landelijk proces (de kerk in 2025) en richten ons daarbij op verdere ontwikkeling van regionale samenwerking, bijvoorbeeld met Gees, maar ook met de andere 'Zandloper-gemeentes'.

De kerkenraad ziet haar rol als volgt:

- De kerkenraad is verantwoordelijk voor het geheel van activiteiten binnen de gemeente.
- De kerkenraad inspireert en coördineert het beleid van taakgroepen en onderhoudt contacten met commissies en groepen van vrijwilligers die zich inzetten voor allerlei activiteiten.
- De kerkenraad zet zich actief en positief in voor het gesprek met buurgemeenten om te komen tot een verdere samenwerking op verschillende terreinen.

Communicatie

De kerkenraad zorgt voor goede informatie aan de gemeenteleden over alle kerkelijke activiteiten en het gevoerde beleid. Ten minste twee keer per jaar wordt een gemeentevergadering uitgeschreven, waarin het beleid en de financiën aan de orde worden gesteld.

De kerkenraad streeft ernaar om tenminste één keer per jaar contact te hebben met de vertegenwoordigers van de verschillende vrijwilligersgroepen.

Samenstelling

De samenstelling van de kerkenraad is omschreven in de herziene Plaatselijke regeling van december 2013. Predikant, voorzitter en scriba (ouderlingen), één ouderling pastoraat, één ouderling vieren en één jeugdouderling, vier diakenen, minimaal één ouderling-kerkrentmeesters. De kerkenraad wordt voor het pastorale werk bijgestaan door een team van pastorale bezoekers.

Organisatie

Naast de pastorale zorg, de diaconale zorg en de werkzaamheden behorend tot het beheer, vinden er vele activiteiten plaats. Dit betekent:

- Dat er vele vrijwilligers actief zijn in onze gemeente in de door hen gekozen activiteiten; de verschillende groepen vrijwilligers zijn voor een belangrijk deel zelfsturend;
- Dat er tussen kerkenraad en vrijwilligers een goede communicatie nodig is.

Beleid

De kerkenraad zal steeds proberen zo goed mogelijk een stimulant te zijn voor allen die in onze gemeente werken om waar te maken wij hiervoor in onze missie hebben genoemd.

Daarnaast zullen ook vertegenwoordigers uit de kerkenraad deelnemen aan de gesprekken die als doel hebben de regionale samenwerking gestalte te geven.

4.1.1. Werkplan Kerkenraad

- We willen een missionaire gemeente zijn. Er zal aandacht worden gegeven aan de toenemende vergrijzing van de leefomgeving en de sociale en economische gevolgen hiervan voor de samenleving waarbinnen de kerk functioneert.

De kerkenraad wil actief betrokken zijn om de leefbaarheid in onze dorpen te behouden c.q. te vergroten en stimuleert haar leden om actief deel te nemen.

Ook wil zij een open kerk zijn voor de vele vluchtelingen die tijdelijk of langdurig in het AZC verblijven.

- We willen ons blijven bezinnen in de kerkenraad op de vraag hoe we kerk van Jezus Christus kunnen zijn in een samenleving, waarin veel mensen minder betrokken raken bij de kerk, maar wel intensief op zoek zijn naar zingeving in hun leven.
Speciale aandacht zal gegeven worden aan de middengroep (30-40ers) binnen onze kerk en er zal onderzoek gedaan worden naar hun visie op de kerk nu en in de toekomst en welke activiteiten zij noodzakelijk achten.
- De al genomen initiatieven in het kader van samenwerking met naburige PKN-gemeenten willen we verder uitbouwen. Wij willen ook doorgaan met de gesprekken met afgevaardigden van een aantal kerken in de regio. Uitgangspunt in deze gesprekken zal zijn om in een periode van afnemende belangstelling voor de kerk in elke plaats een vorm van kerkelijk leven in stand te houden.
- We willen een winterprogramma organiseren samen met de buurgemeenten, waarin onderwerpen behandeld worden die te maken hebben met ons samen kerk-zijn o.a. met een Leerhuis, en Gespreksgroepen.
- Samen met het College van Kerkrentmeesters willen we een verantwoord beleid voeren met betrekking tot beheer, onderhoud, aanpassingen en gebruik van onze gebouwen.
- Voor 2019 zijn de speerpunten van de kerkenraad:
 - Organiseren van 6 vergaderingen per jaar met kerkenraadsleden
 - Organiseren van 2 vergaderingen met de kerkenraad van Gees
 - Organiseren van 2 vergaderingen met de Herv. Kerk in Zweeloo
 - Aandacht geven aan de middengroep (30-40ers)
 - Voorbereiden dienst en activiteiten rondom Zuidenveld
 - Organiseren Winterprogramma, Leerhuis, Gespreksgroepen, Fair.

4.2. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Pastoraat

Beleidsuitgangspunten

De letterlijke vertaling van pastoraat is: herderlijke zorg. Hieronder verstaan we: vanuit Christus' liefde voor mensen omzien naar alle leden van de gemeente en naar mensen buiten de kerk. Pastoraat uit zich in belangeloze aandacht voor en betrokkenheid bij elkaar. In het pastoraat worden mensen uitgenodigd en opgeroepen om beelddrager van God te zijn in het spoor van Jezus Christus.

In onze gemeente werken predikant, ouderlingen en kerkelijk bezoekers samen. Zij bezoeken gemeenteleden en anderen en helpen hen door middel van een pastoraal gesprek om hun weg te vinden in levens- en geloofsvragen. Ook proberen zij de leden van de gemeente tot pastoraal, missionair en diaconaal bezig zijn te stimuleren.

Doelen

- In de komende periode willen wij doorgaan met het regelmatig bezoeken van gemeenteleden. We zullen voortdurend met elkaar blijven werken aan het besef dat het onderlinge pastoraat de basis is van ons gemeente-zijn. Daartoe willen we de betrokkenheid van de gemeenteleden op elkaar vergroten.
- Voorts willen we ons bezinnen op de vraag hoe we wegen kunnen vinden om de betrokkenheid te vergroten van gemeenteleden die niet meer of zeer weinig betrokken zijn.
- In het pastoraat willen we oog blijven houden voor de thema's armoede en eenzaamheid.
- Daarnaast willen we onze blik meer naar buiten richten en meer activiteiten ondernemen als kerk in en voor de lokale gemeenschap.
- Ook blijven we doorgaan met de activiteiten die we gezamenlijk organiseren met onze hervormde zuster gemeente in Zweeloo en trachten we die verder uit te breiden.

Strategie

- Continueren van de toerusting van ouderlingen en kerkelijk bezoekers, met als doel dat zij hierdoor hun opdracht met vreugde en op een ontspannen manier kunnen blijven vervullen. Dit geschiedt in het Pastoraal Overleg dat 4 x per jaar plaatsvindt en dat begeleid wordt door de predikant. Toerusting en ondersteuning vindt ook plaats door het aanbieden en bespreken van lectuur (in de vorm van het Ouderlingenblad).
- Continueren van de twee gespreksgroepen voor "dertigers en veertigers". Daarnaast zoeken naar andere wegen om contact te onderhouden met deze leeftijdsgroep.
- Continueren van het bieden van ondersteuning aan activiteiten in het kader van het jaarthema, dit in samenwerking met de Diamantgroep.
- Het houden van één thema-avond per seizoen voor de gehele gemeente. Er kan dan een spreker uitgenodigd worden over een actueel onderwerp.
- Door het delegeren van overzichtelijke taken (korte klussen) zoveel mogelijk mensen betrekken bij geplande of te plannen activiteiten. Dit vergroot de betrokkenheid.

- Aandacht hebben voor het missionair gemeente-zijn. Dit houdt in dat we betrokken zijn bij het sociale leven in onze burgerlijke gemeente en bij de diverse doelgroepen waar wij ons op willen richten. En dat we een netwerk opbouwen van contacten en relaties met hen die we willen bereiken.
- Continueren en onderhouden van de contacten met de hervormde zuster gemeente voor wat betreft de gezamenlijke erediensten. Voorts ondersteuning van de organisatie van de z.g. “ouderenmiddagen,” die 4 x per jaar plaatsvinden. De ouderenmiddagen gaan uit van de Hervormde Gemeente en onze kerk gezamenlijk en worden gehouden in “de Korenhof”. Deelname aan het overleg van de gezamenlijke moderamina (2 x per jaar). Dit alles vanuit een positieve houding ten aanzien van samenwerking.

Tot slot

We blijven vasthouden aan de drie dimensies van gemeenschap:

- Gemeenschap met God
- Gemeenschap met elkaar
- Gemeenschap met de samenleving

Ze doortrekken alle werk en activiteiten in de kerk.

4.2.1. Werkplan Pastoraat

De taakgroep bestaat uit: predikant, 1 ouderling, 10 kerkelijk bezoekers.

Wat is ons doel?

- Om in navolging van onze Heer herderlijke zorg te verlenen aan gemeenteleden en mocht dat op ons pad komen, ook aan mensen buiten de gemeente.
- Toerusting te geven aan de leden van de pastorale werkgroep.

Wat hebben we bereikt in de periode 2014-2019?

- Sinds we vanaf februari 2017 tezamen met de gemeente Gees een nieuwe predikant beroepen hebben, organiseert de predikant met enige regelmaat gespreksgroepen voor jonge mensen.
- Er is een toenemende belangstelling van mensen uit het AZC om onderwezen te worden in het Christelijk geloof en meerdere keren vond hier dan ook een volwassendoop plaats.

Wat gaan we doen in de komende vier jaren?

- Evenals voorgaande jaren nodigen we ook nu weer vier keer per jaar de leden van de pastorale werkgroep (taakgroep) uit voor onderling contact en toerusting.
- We blijven doorgaan met het regelmatig bezoeken van onze gemeenteleden (richtlijnen hiervoor zijn in het bezit van de leden van de pastorale werkgroep).
- We blijven zoeken naar het meer inhoud geven van het door onze kerk gekozen thema: “kerk voor het dorp zijn”.
- We gaan op zoek naar nieuwe, alternatieve vormen van pastoraat (b.v. themagericht, groepspastoraat).

4.3. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Diaconie

Beleidsuitgangspunten:

Missie

- Mensen, jong en oud, in onze kerk en daarbuiten, mobiliseren voor diaconale arbeid.
- Mensen met materiële en praktische noden helpend dienen en concreet ondersteunen.
- Dienstbaar zijn in de erediensten: het vragen van aandacht voor diaconale doelen, het inzamelen van gaven, het zichtbaar maken van de besteding van de gaven.
- De verzorging van de Maaltijd van de Heer is bij uitstek een diaconale taak.

Doelen

- Alle gemeenteleden bereiken, om iets te willen geven of te doen en/of iets te willen ontvangen.
- Kerk in Actie-projecten onder de aandacht van de gemeente brengen en zo 'de wereld' dichterbij brengen.
- Als gemeente van God zichtbaar, herkenbaar, wervend en hartverwarmend aanwezig zijn in onze wereld, dichtbij en veraf.

Strategie

- De boodschap van concrete nood vertalen in materiële doelen die steun behoeven; deze helder, herkenbaar en wervend benoemen in publicaties en erediensten.
- Mensen leren een hulpzoekende hand te durven uitsteken. Zo kan een hulpzoekende een hulpgevende hand ontmoeten.
- Samenwerking zoeken, met geledingen binnen de eigen kerk, met buurgemeenten, met overige (overheids-)geledingen.
- Contacten leggen met bewoners van het Asielzoekerscentrum en het COA.
- Jaarlijks opstellen van een werkplan om uitvoering te geven aan de doelen.

4.3.1. Werkplan Diaconie

- Algemeen: het werkplan 2019 is ten opzichte van het eerdere plan gelijk gebleven. De aandachtsgebieden zijn hetzelfde. Of we op alle terreinen even alert zullen kunnen reageren is afhankelijk van de mogelijkheden om extra hoofden en handen te betrekken bij het diaconale werk, al of niet als ambtsdrager.
- Informatie verstrekken m.b.t. de collectiedoelen, m.n. in Zandloper, maar waar mogelijk ook in de vieringen. Vragen om/meedoen aan voorbede, voor collectiedoel, of anderszins.
- Kerk in Actie staat bij ons hoog in het vaandel; collectes voor KIA worden met regelmaat op ons collecterooster gezet en er wordt regelmatig aandacht gevraagd voor deze organisatie.

- In de veertigdagentijd 2019 zal elke zondag een dubbele collecte gehouden worden, waarvan de eerste bestemd is voor Kerk in Actie. De door KIA aangedragen voorbeeld-doelen zullen gebruikt worden om in de kerkdienst de gemeente te informeren. Goed overleg met het Beam team is nodig.
- Contacten initiëren, onderhouden en uitbreiden met asielzoekers en medewerkers van het Asielzoekerscentrum Zweeloo en met hier gehuisveste statushouders. We organiseren minimaal eenmaal per jaar, maar indien nodig vaker, een contactmoment met de contactpersoon AZC, predikant (indien aangesteld), penningmeester diaconie. Anke Kamman is de officiële contactpersoon namens onze kerk naar het AZC en de bewoners, maar meerdere gemeenteleden dragen hun steentje bij.
- Contacten zoeken en onderhouden met buurdiaconieën en waar nodig en mogelijk in gezamenlijkheid acties ondernemen. Voorbeelden: Voedselbank, Dorcas, COOP-acties, Adventsviering ouderen, Noodfonds.
- Contacten onderhouden buiten de kerk, zoals met Maatschappelijk Werk b.v. v.w.b. mantelzorg, hulp in te roepen, advies te vragen, WMO enz. Indien nodig uitnodigen voor een vergadering.
- Wij houden ons op de hoogte van ontwikkelingen binnen de classis Emmen op ZWO-gebied. Wij staan op de verzendlijst voor uitnodigingen en verslagen van bijeenkomsten.
- Elke diaconievergadering staat het werkplan 2019 op de agenda.
- In oktober 2019 zal het werkplan 2020 worden besproken, vaststelling in de novembervergadering, waarna het aan de kerkenraad zal worden aangeboden.
- We onderhouden minimaal jaarlijks contact met het pastorale team en indien gewenst vaker in het kader van signalering van diaconale noden en ondernemen van actie op dit gebied.

4.4 Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Jeugd

Jeugd en Jongerenwerk:

Missie

De taakgroep jeugd bestaat uit twee delen:

- De Jeugdraad: aangestuurd door een bestuur;
- Het kinder- en jeugdwerk is zelfsturend en wordt indien nodig aangestuurd vanuit de kerkenraad.

Missie Jeugdraad:

De Jeugdraad is in de eerste plaats gericht op de jeugd vanaf 12 jaar, maar daarnaast ook gedeeltelijk voor de basisschoolleeftijd.

De Christelijke Jeugdraad stelt zich ten doel dienstbaar te zijn aan het tot stand komen, het uitbreiden en het stimuleren van het christelijke jeugdwerk ter plaatse.

Subdoelen hiervan afgeleid zijn:

- Het aanbieden van club voor de leeftijdsgroep vanaf 12 jaar tot 16 jaar
- Het aanbieden van kinderdisco voor de leeftijd 4 tot 12 jaar (3 x per jaar)
- Inspelen op mogelijke behoefte van activiteit en aanbod voor de jeugd vanaf 16 jaar.

Strategie

De Jeugdraad probeert haar doelen te bereiken door op praktische wijze invulling te geven door:

- Het geven van adviezen: Dit geschiedt voornamelijk op de vergadering waarbij getracht wordt inhoudelijke ondersteuning te bieden.
- Het verstrekken van informatie:
Schriftelijk: Via het secretariaat worden de actuele punten doorgegeven aan de scribe;
Of mondeling: op een gezamenlijke vergadering met de kerkenraad.
- Reclame maken voor het jeugdwerk in en buiten onze christelijke gemeente. Er wordt veel energie gestoken in bekendmaking van het jeugdwerk binnen onze gemeente, door het persoonlijke uitnodigen van mogelijke clubleden, of iemand van de leiding. Daarnaast worden er op alle basisscholen en andere toegankelijke plekken binnen onze gemeente, door middel van affiches en advertenties, bekendheid gegeven wanneer er kinderdisco is in de Drieklank.
- Het organiseren van de kinderdisco: ca. 3 x per jaar is er kinderdisco die volledig door de clubleiding wordt georganiseerd. Op de avonden zelf worden vrijwilligers gevraagd, in de vorm van de wat oudere jeugd, die ondersteuning bieden op het praktische vlak.

Catechisatie:**Missie**

Catechisatie wordt gegeven aan jeugd vanaf 12 jaar (1^e klas Voortgezet Onderwijs).

Doel

De jongeren begeleiden in hun eigen geloofsontwikkeling door aan te sluiten bij hun belevingswereld en ze in aanraking laten komen met verschillende facetten van het geloof d.m.v. Bijbelverhalen, geloofstradities, kerktradities en ervaringsverhalen.

Strategie

De kerkenraad probeert op praktische wijze invulling te geven aan:

- Aansturen van huiscatecheten
- Meehelpen uitzoeken van werkmateriaal
- Minimaal 4 x per seizoen overleg met huiscatecheten
- Indelen groepen
- Uitnodigen jeugd

Jeugd- en kinderdiensten:**Missie Jeugddiensten**

Ca. 2 x per jaar wordt er een dienst gehouden voorbereidt door de jeugd in samenwerking met iemand van de kerkenraad.

Doel

De jongeren betrekken bij de zondagse viering en dit op hun eigen manier laten invullen.

Strategie

De kerkenraad roept een groepje jeugd bij elkaar om de dienst voor te bereiden en uit te voeren. Hierin wordt samengewerkt met de catechisanten, de mensen van de jeugdkerk en/of de clubs.

Jeugdkerk:**Missie**

Jongeren van het Voortgezet Onderwijs op hun manier geloof laten beleven.

Doel

De jongeren betrekken bij geloof.

Strategie

De Jeugdkerk is in een nieuw jasje gestoken. Maatschappelijke betrokkenheid en hoe het geloof hier een rol in kan spelen, staat centraal. We gaan o.a. op excursies maar soms zal de inhoud ook het bijwonen of organiseren van een bijzondere viering/kerkdienst zijn. Via whatsapp is er een denktank voor het verzinnen van deze activiteiten waarin alle jeugdwerkers van onze gemeente deelnemen; een app om de jongeren te benaderen; een app om de ouders te betrekken.

Kindernevendienst:**Missie**

Jonge kinderen betrokken laten zijn/voelen bij de zondagse dienst.

Doel

Basisschoolkinderen tijdens zondagse viering een dienst laten beleven, afgestemd op hun eigen belevingsniveau.

Strategie

De Kindernevendienstleiding bestaat uit een groep enthousiaste personen die o.a. via 'Kind op Zondag' elke week aan de kinderen van de basisschool kindernevendienst geven.

Inhoudelijk houdt dit in dat doorgaans de volgende structuur wordt aangehouden:

- Beginnen met (het voorlezen van) een verhaal dat refereert aan de Bijbeltekst die centraal staat die desbetreffende zondag.
- Daarna een kort gesprekje met de kinderen, waarin verschillende linken kunnen worden gelegd naar hun eigen ervaring en beleving
- Een bijpassend knutselwerkje of spel als slot

Via het kerkelijk gemeenteblad de Zandloper, en soms via sociale media, worden kinderen en gemeenteleden op de hoogte gehouden van wat zich heeft voorgedaan, evenals het rooster voor de komende tijd.

Elk seizoen wordt er een kerstproject, paasproject, paasmaaltijd, kinderdienst en afscheid groep 8 georganiseerd.

I.v.m. het dalende aantal kinderen die de kindernevendienst bezoekt is er in rustige tijden soms geen kindernevendienst. Voor de eventueel aanwezige kinderen ligt er dan een klembord met kleurplaten + stiften/potloden klaar.

4.4.1. Werkplan Taakgroep Jeugd

- Het nadenken over de vraag hoe we het aantal jeugdleden kunnen behouden of uitbreiden.
- Nadenken over de vraag hoe we de ouders meer enthousiast en betrokken kunnen maken
- Doorgaan op de ingeslagen weg om jongeren meer bij geloof te betrekken.
- Een aantal keren per jaar bij elkaar komen van iedereen die betrokken is bij het jongerenwerk.
- Minimaal twee jeugddiensten per jaar organiseren.
- Eens per twee jaar een avond voor de catechisanten en hun ouders organiseren.
- Voortzetten van het regionaal jeugdwerk

4.5. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 Vieren

Beleidsuitgangspunten:

Tot de taakgroep “Vieren” worden gerekend (sept. 2018):

- Liturgiecommissie
- Organisten
- Kindernevendienst
- Bloemencommissie
- Diaconie (v.w.b. diensten)
- Gezamenlijke diensten (gereformeerd Aalden, hervormd Zweeloo, gereformeerd Gees)
- Preekvoorzener
- Jeugdkerk
- Diamantgroep
- Predikant
- Ouderling Vieren
- Commissie herinrichting (tijdelijk)

Missie

Omdat de zondag het meest centrale moment is waarop de gemeente samenkomt, in ontmoeting met God en met gemeenteleden, vereisen de zondagse vieringen veel zorg en aandacht.

Doel

- De zondagse eredienst verbinden met de actualiteit van mensen van nu, klein en groot. Om God de eer te geven, ons te bezinnen, te reflecteren, elkaar te bemoedigen en te inspireren.
- De kerk met haar kerkzaal en andere ruimtes zodanig inrichten, dat ze op een adequate wijze de gemeente en anderen tot dienst zijn.
- Aandacht voor de muzikale begeleiding van de vieringen

- Mogelijkheden bieden voor onderlinge ontmoeting, op de zondag en door de week.

Strategie

- Het liturgische jaar wordt indien mogelijk gevolgd, zowel in de kerkdienst als in de kinderdiensten, zodat er een doorgaande lijn in de vieringen is.
- Aansprekende vieringen aansluitend bij de veelkleurigheid van de gemeente. Zodat we allemaal mee kunnen blijven vieren.
- Muzikale gaven van gemeenteleden gebruiken. Het organistenbestand, met behulp van de kerkrentmeesters, op peil houden. Naast het orgel ook de piano inzetten bij het begeleiden van de gemeentezang.
- (Bijzondere) diensten (mede) laten voorbereiden door gemeenteleden of groepen binnen de gemeente.
- Taakgroep Vieren heeft een belangrijke taak als overlegorgaan en denktank. Goed overleg tussen de verschillende commissies van de taakgroep is belangrijk. Bij zondagen waarop de eigen predikant niet voorgaat, is het belangrijk dat er vooraf contact wordt gelegd met de voorgangers door de preekvoorzieners (praktisch) en de ouderling Vieren (inhoudelijk en praktisch).

4.5.1. Werkplan Vieren

Vieren

- Heroriëntatie op de pluriformiteit van onze gemeente en van daaruit diensten organiseren voor de diverse “kleuren” van geloofsbeleving
- Visie ontwikkelen over kerk-zijn in 2025
- Suggesties en voorstellen van gemeenteleden inzetten voor opbouw van de gemeente.
- Twee keer per jaar organisatie van “Het Praatcafé”
- Meer muzikale medewerking van gemeenteleden in kerkdiensten:
 - Marturia zal twee keer per jaar haar medewerking verlenen aan een kerkdienst.
 - De cantorij zal vijf keer per jaar haar medewerking verlenen aan een kerkdienst.
- Nadenken over het werkplan 2019 – 2020 en kritisch bekijken en evt. herzien van de tekst voor het Beleidsplan 2020 -2024.

4.6. Beleidsvoornemens en werkplan 2019 – 2023 College van Kerkrentmeesters

Beleidsuitgangspunten:

De missie van het College van Kerkrentmeesters is: het beheer over de financiële middelen van de kerkelijke gebouwen van de gemeente

Het doel van het College van Kerkrentmeesters is om: in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en te onderhouden

De strategieën om dat te bereiken zijn de volgende:

- het meewerken aan het tot stand komen van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening;
- het zorgdragen voor de geldwerving;
- het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente;
- het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente;
- het beheren van de financiën van de gemeente;
- het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever;
- Het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en het rouwboek;
- Het beheren van de archieven van de gemeente;
- Het beheren van de verzekeringspolissen

4.6.1. Werkplan College van Kerkrentmeesters

- Het bij de tijd houden van de actie Kerkbalans en het zoeken naar voldoende dekking van onze financiële verplichtingen.
- Het inventariseren van onze gebouwenbehoefte en het nemen van de daaruit voortvloeiende beslissingen.
- Het uitvoeren van de werkzaamheden genoemd in het Meerjaren Onderhoud Plan
- Het actualiseren van het Meerjaren onderhoud Plan.
- Planmatig werken aan een meer duurzame exploitatie van onze gebouwen.
- Het onderhouden van de gebouwen in zijn algemeenheid.
- Het maken van een jaarlijkse begroting en een jaarrekening

Nadere toelichting m.b.t. het zoeken naar voldoende dekking van onze financiële verplichtingen en het actualiseren van de gebouwenbehoefte.

Als wij kijken naar de financiële situatie van onze kerk, dan valt een aantal zaken op:

- We hebben een tweetal behoorlijk goed onderhouden gebouwen: de kerk met bijgebouwen, en de pastorie
- Deze gebouwen zijn hypotheekvrij
- Onze liquiditeit is ruim voldoende, maar is onzeker in de toekomst

Door de vergrijzing, de ontkerkelijking en de krimp daalt het aantal leden van onze kerk. Met deze daling van leden dalen ook de vrijwillige bijdragen, waardoor er ieder jaar ingeteerd wordt op het vermogen. Structureel gaan wij op dit moment richting een tekort. Dit tekort zal in de toekomst alleen maar verder oplopen. Een oplossing over een aantal jaren zou kunnen zijn het eventueel verkopen van de pastorie. Of er zullen andere plannen gemaakt moeten worden. We kunnen dit mogelijk zoeken in een meer zakelijke benadering van het exploiteren van de bijgebouwen en het kerkgebouw.

Dit probleem zal in de komende jaren steeds de aandacht van het college van kerkrentmeesters blijven vragen.